

**AUDITO, APSKAITOS, TURTO VERTINIMO IR NEMOKUMO VALDYMO TARNYBOS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS
DIREKTORIAUS
ĮSAKYMAS**

**DĖL DARBUOTOJO, ATSAKINGO UŽ JURIDINIO ASMENS NEMOKUMO PROCESŲ
ADMINISTRAVIMĄ, PAKEITIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2021 m. lapkričio 15 d. Nr. V4-233
Vilnius

(TAR, 2021 11 16, Identifikacinis kodas 2021-23662)

Vadovaudamasis Audito, apskaitos, turto vertinimo ir nemokumo valdymo tarnybos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos (toliau – AVNT) nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos finansų ministro 2015 m. lapkričio 23 d. įsakymu Nr. 1K-344 „Dėl Audito, apskaitos, turto vertinimo ir nemokumo valdymo tarnybos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos nuostatų patvirtinimo“ (Lietuvos Respublikos finansų ministro 2020 m. spalio 21 d. įsakymo Nr. 1K-342 redakcija), 18.3 papunkčiu ir Juridinių asmenų nemokumo įstatymo 130 straipsnio 2 dalies 2 punktu ir 5 dalimi:

1. T v i r t i n u Darbuotojo, atsakingo už juridinio asmens nemokumo procesų administravimą, pakeitimo tvarkos aprašą (pridedama);

2. N u s t a t a u, kad AVNT darbuotojai - Audito, vertinimo ir nemokumo informacinės sistemos (toliau – AVNIS) naudotojai - netvirtina per AVNIS pateiktų pranešimų apie darbuotojo, atsakingo už juridinio asmens nemokumo procesų administravimą, pakeitimą, jeigu nurodyta keitimo priežastis nėra svarbi ar nurodomas darbuotojas, atsakingas už juridinio asmens nemokumo proceso administravimą, neatitinka Nemokumo administratorių atrankos taisyklių nustatytų nemokumo administratoriaus juridinio asmens darbuotojui keliamų darbo krūvio ir darbo patirties sąlygų.

Direktorius

AUDRIUS LINARTAS

PATVIRTINTA

Audito, apskaitos, turto vertinimo ir
nemokumo valdymo tarnybos prie
Lietuvos Respublikos finansų ministerijos
direktoriaus 2021 m. lapkričio 15 d.
įsakymu Nr. V4-233

**DARBUOTOJO, ATSAKINGO UŽ JURIDINIO ASMENS NEMOKUMO PROCESŲ
ADMINISTRAVIMĄ, PAKEITIMO TVARKOS APRAŠAS**

1. Darbuotojo, atsakingo už juridinio asmens nemokumo procesų administravimą, pakeitimo Juridinių asmenų nemokumo įstatymo (toliau – JANĮ) 130 straipsnio 5 dalies 1 punkte numatytu atveju priežastys laikomos svarbiomis, kai paskirtas darbuotojas, atsakingas už konkretaus juridinio asmens nemokumo proceso administravimą (toliau – Darbuotojas), dėl objektyvių ir AVNT per AVNIS pateiktais dokumentais pagrįstų priežasčių, kurių nemokumo administratorius juridinis asmuo negalėjo numatyti, nebepali atlikti savo pareigų:

- 1.1. Darbuotojas mirė;
- 1.2. Darbuotojas neteko teisės administruoti nemokumo procesų;
- 1.3. Tarp nemokumo administratoriaus juridinio asmens ir Darbuotojo nutraukti darbo santykiai;
- 1.4. Darbuotojas negali tęsti nemokumo proceso administravimo dėl paaiškėjusio interesų konflikto JANĮ 37 straipsnyje numatytais atvejais;
- 1.5. Darbuotojas negali tęsti nemokumo proceso administravimo dėl laikinojo nedarbingumo, trunkančio ilgiau kaip 30 dienų;
- 1.6. Darbuotojas negali tęsti nemokumo proceso administravimo dėl daugiau kaip 30 darbo dienų trunkančių kasmetinių ar tikslinių atostogų;
- 1.7. Darbuotojas negali tęsti nemokumo proceso administravimo, nes yra pašauktas atlikti privalomąją karo tarnybą, savanorišką nenuolatinę karo tarnybą arba alternatyviąją krašto apsaugos tarnybą Karo prievolės įstatymo nustatyta tvarka;

1.8. Kitos objektyvios, dokumentais pagrįstos priemonės, kurių nemokumo administratorius juridinis asmuo negalėjo numatyti dalyvaudamas atrankoje ir siūlydamas Darbuotoją kaip asmenį, atsakingą už nemokumo proceso administravimą, ir kurių nemokumo administratorius juridinis asmuo negali kontroliuoti.

2. Pareiga užtikrinti, kad Darbuotojo keitimo priemonės atitiktų šiuo įsakymu patvirtinto Darbuotojo, atsakingo už juridinio asmens nemokumo procesų administravimą, pakeitimo svarbių priemonių sąrašo reikalavimus, tenka Darbuotoją keičiančiam nemokumo administratoriui juridiniam asmeniui.

3. AVNT kilus abejonų, ar nurodyta Darbuotojo keitimo priemonė pagrįsta, gali būti paprašyta per AVNIS gautą pranešimą apie Darbuotojo keitimą papildyti pateikiant papildomus keitimo priemonę pagrindžiančius įrodymus.

4. Pastebėjusi sistemingą Darbuotojo keitimą, AVNT turi teisę prašyti papildomų Darbuotojo keitimo priemonę pagrindžiančių įrodymų tam, kad būtų įsitikinta, jog Darbuotojo keitimo priemonės pagrįstos ir Darbuotojo keitimu nėra piktnaudžiaujama. Sistemingu Darbuotojo keitimu laikomi atvejai, kai procese Darbuotojas per kalendorinius metus keičiamas daugiau nei vieną kartą, taip pat atvejai, kai nemokumo administratorius juridinis asmuo per vieną mėnesį keičia kelis Darbuotojus.

5. Vertinant JANĮ 130 straipsnio 5 dalies 2 punkte nurodytą sąlygą dėl darbuotojo, atsakingo už juridinio asmens nemokumo procesų administravimą bankroto byloje, darbo krūvio ir patirties reikalavimų, AVNT įvertina šias aplinkybes:

5.1. norimo naujai skirti įgalioto asmens - nemokumo administratoriaus fizinio asmens darbo krūvis neviršija jo (kaip nemokumo administratoriaus fizinio asmens) leistino darbo krūvio ribos;

5.2. norimo naujai skirti įgalioto asmens darbo patirties reikšmė, išreikšta nemokumo administratorių grupe (A, B arba C), yra ne žemesnė negu pradiniam bankrutuojančio juridinio asmens Nemokumo administratoriaus atrankos protokole nurodytas bankrutuojančio juridinio asmens dydis (mažas – A, vidutinis – B, didelis – C).

6. AVNT pripažinus nurodytą Darbuotojo keitimo priemonę svarbia ir, jei nurodomas Darbuotojas atitinka Nemokumo administratorių atrankos taisyklių nustatytas nemokumo administratoriaus juridinio asmens darbuotojui keliamas darbo krūvio ir darbo patirties sąlygas, AVNT darbuotojai per AVNIS patvirtina gautą pranešimą apie darbuotojo keitimą.

7. AVNT pripažinus Darbuotojo keitimo priemonę nesvarbia ir (ar) jei nurodomas Darbuotojas neatitinka Nemokumo administratorių atrankos taisyklių nustatytų nemokumo administratoriaus juridinio asmens darbuotojui keliamų darbo krūvio ir darbo patirties sąlygų, AVNT darbuotojai per AVNIS grąžina pranešimą apie Darbuotojo keitimą ir nurodo pranešimo grąžinimo argumentus.